



# استراتيجية النادي الرسمية

2022-2023

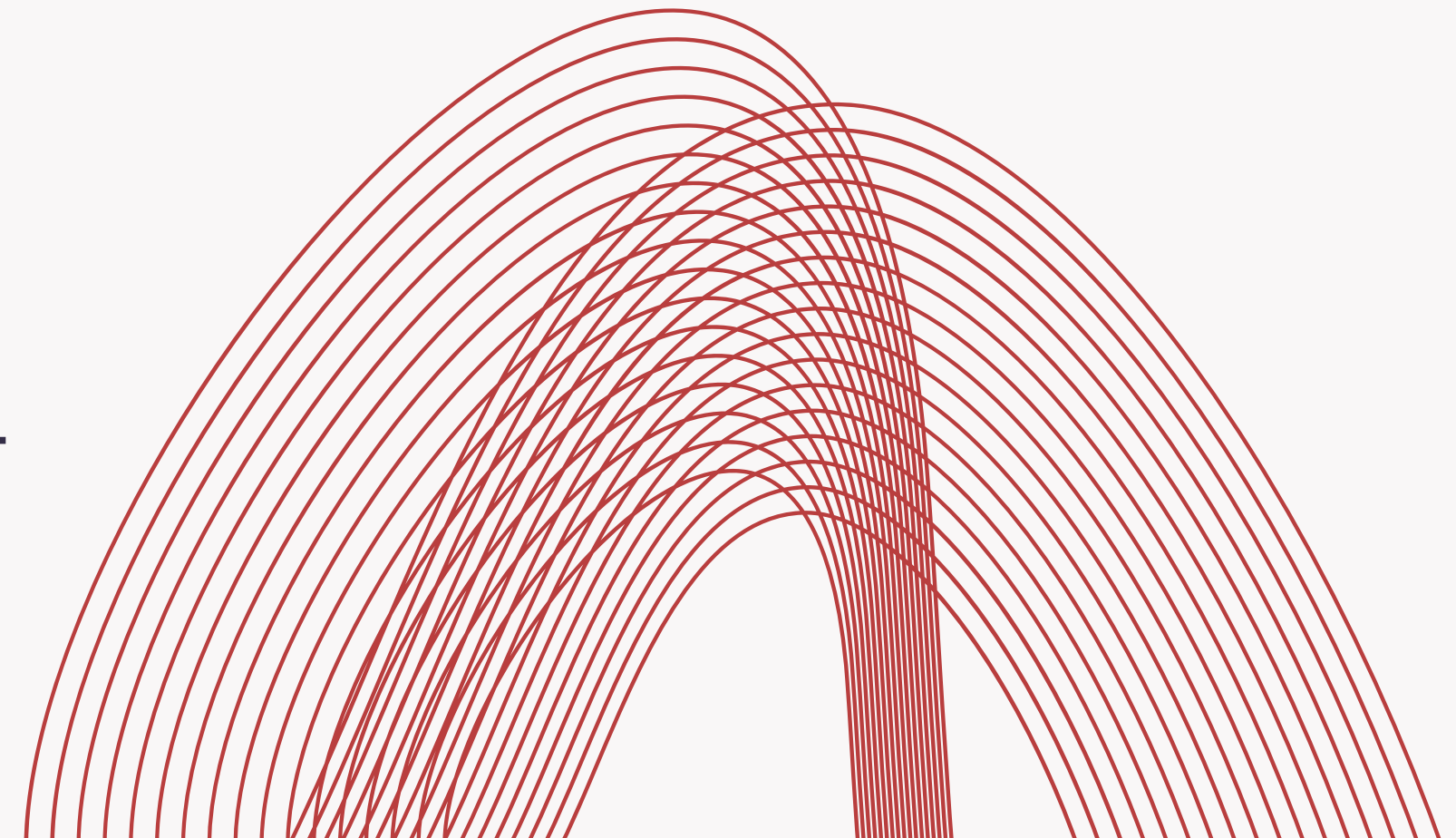


## الرؤية

بناء جيل رياضي قادر على المنافسة داخلياً وخارجياً، يسهم بإيجابية في الأنشطة الرياضية والثقافية والاجتماعية

## الرسالة

نتطلع لتوفير أفضل السبل واحداث التغيير الإيجابي في حياة ذوي الإعاقة من خلال تحفيزهم وصقل مواهبهم الرياضية



# الأهداف الاستراتيجية

تعزيز القيم الإسلامية وتعزيز الإنتماء الوطني

تحسين الاستدامة المالية ومساهمتها في دعم الاقتصاد الوطني

تحسين العمليات الداخلية

تعزيز التميز في عدة رياضات اقليمياً وعالمياً

فتح قنوات التواصل وعقد الشراكات مع الجهات المهتمة بذوي الاعاقة



# المبادرات الرئيسية للاوصول إلى الأهداف

# مبادرة الرئيس التنفيذي



الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
تحقيق التميز المؤسسي وتأهيل الكوادر الإدارية	التعاقد مع استشاري لتطوير وتطبيق الحوكمة وتطوير أداء منسوبي النادي	التعاقد مع استشاري حوكمة
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط		بداية النشاط
٢٠٢٣-٥-١١		٢٠٢٢-٥-١
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
الرئيس التنفيذي - المدير القانوني والمراجعة الداخلية	تكاليف التعاقد	١٥٠,٠٠٠ ريال

# مبادرة الرئيس التنفيذي



الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
تطوير مرافق النادي والبنية التحتية	يتم تجهيز صالات رياضية لجميع الألعاب حسب امكانيات ذوي الإعاقة	تجهيز صالات رياضية
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط	بداية النشاط	
٢٠٢٣-٥-١١	٢٠٢٢-١-١	
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
الرئيس التنفيذي - مدير الألعاب المختلفة	تكاليف استئجار الصالات - تكاليف بناء الصالة او إعادة ترميمها	٥٠,٠٠٠ ريال

# مبادرة الرئيس التنفيذي



الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
تحقيق التميز المؤسسي وتأهيل الكوادر الإدارية	البحث عن افضل المحاسبين القانوني للتعاقد معه وتحقيق المتطلبات المالية وإصدار القوائم المالية	التعاقد مع محاسب قانوني
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط		بداية النشاط
٢٠٢٣-٤-٣٠		٢٠٢٢-٥-١
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
الرئيس التنفيذي - المدير المالي	قيمة عقد المحاسب القانوني	٢٠,٠٠٠ ريال

# مبادرة الرئيس التنفيذي



الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
المشاركة وتحقيق البطولات ودعم مواهب ذوي الإعاقة	يتم فتح العاب ورياضات مختلفة بالنادي واستقطاب اللاعبين واللاعبات الهواه والمحترفين	زيادة عدد الألعاب المختلفة
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط	بداية النشاط	
٢٠٢٤-٥-٣٠	٢٠٢٢-٥-١	
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
الرئيس التنفيذي - مدير الألعاب المختلفة	تكاليف التعاقد مع مدربين ولاعبين محترفين	٤٠,٠٠٠ ريال



# مبادرة الرئيس التنفيذي



الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
الاستدامة المالية وزيادة إيرادات النادي	يتم البحث عن رعاية لتقديم مبالغ مالية او خدمات او منتجات لدعم النادي	البحث عن رعاية
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط		بداية النشاط
٢٠٢٢-٥-١		٢٠٢٢-٩-١
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
الرئيس التنفيذي - مدير العلاقات العامة والتسويق وحسابات النادي	تكاليف البكجات والعروض والخدمات الاعلانية للرعاية	١٥,٠٠٠ ريال

# مبادرة الرئيس التنفيذي



الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
الاستدامة المالية وزيادة إيرادات النادي	تطوير عضويات ومميزات الجمعية العمومية لزيادة مداخيل النادي	تطوير باقات الاعضاء
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط		بداية النشاط
٢٠٢٣-٢-١		٢٠٢٢-٤-٣٠
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
الرئيس التنفيذي - مدير العلاقات العامة والتسويق وحسابات النادي	تكاليف البكجات والعروض	١٥,٠٠٠ ريال

# مبادرة إدارة القانونية والمراجعة الداخلية



الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
تحقيق التميز المؤسسي وتأهيل الكوادر الإدارية	يتم صياغة ومراجعة جميع عقود النادي سواء الإدارية او الرياضية للتأكد من صحتها وعدم تعرض النادي لأي مسائلة مستقبلاً	تدقيق عقود النادي وتجديدها
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط		بداية النشاط
٢٠٢٣-٥-١١		٢٠٢٢-٢-١
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
الرئيس التنفيذي - المدير القانوني والمراجع الداخلي	تكاليف المدير القانوني والمراجع الداخلي - تكاليف المستشار القانوني الخارجي	٢٤,٠٠٠ ريال



# مبادرة إدارة القانونية والمراجعة الداخلية

الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
تحقيق التميز المؤسسي وتأهيل الكوادر الإدارية	يتم اصدار تقارير المراجع الداخلي بنهاية كل فترة ومتابعة المستجدات	متابعة تقارير المراجع الداخلي
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط		بداية النشاط
٢٠٢٣-٥-١		٢٠٢٢-٩-١
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
المدير القانوني والمراجع الداخلي	تكاليف رواتب	٤٨,٠٠٠ ريال

# مبادرة إدارة الموارد البشرية



الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
تحقيق التميز المؤسسي وتأهيل الكوادر الإدارية	القيام بعمل دورات تطويرية لمنسوبي النادي في كافة المجالات والتخصصات	سلسلة الدورات التطويرية
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط		بداية النشاط
٢٠٢٤-١-١		٢٠٢٢-٥-١٢
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
مدير الموارد البشرية	قيمة الدورات والتعاقد مع اكاديميات	١٠,٠٠٠ ريال

# مبادرة إدارة الموارد البشرية



الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
تحقيق التميز المؤسسي وتأهيل الكوادر الإدارية	القيام بانتداب الموظفين لمنشآت ومؤسسات وأندية أخرى لاكتساب الخبرة الكافية	انتداب الموظفين والكفاءات
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط	بداية النشاط	
٢٠٢٣-٢-٣٠	٢٠٢٢-١-١	
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
مدير الموارد البشرية - الرئيس التنفيذي	بدل انتداب	٢٠,٠٠٠ ريال

# مبادرة إدارة الموارد البشرية



الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
تحقيق التميز المؤسسي وتأهيل الكوادر الإدارية	القيام باستقطاب طلاب الجامعات في التخصصات المتطابقة بوظائف النادي لاكتساب المهارات العملية	استقطاب الطلاب والطالبات للتدريب الميداني
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط		بداية النشاط
٢٠٢٣-١-١		٢٠٢٣-٣-٣٠
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
مدير الموارد البشرية - الرئيس التنفيذي - مدير العلاقات العامة	لا يوجد تكاليف	-

# مبادرة إدارة الموارد البشرية



الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
تحقيق التميز المؤسسي وتأهيل الكوادر الإدارية	يتم القيام بتوظيف الكفاءات الإدارية والرياضية	توظيف الكفاءات
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط		بداية النشاط
٢٠٢٣-١-١		٢٠٢٢-٢-٣٠
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
مدير الموارد البشرية - الرئيس التنفيذي	رواتب الموظفين	٤٥,٠٠٠ ريال



# مبادرة إدارة المالية



الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
الاستدامة المالية وزيادة إيرادات النادي	يتم تحقيق الكفاءة المالية وسداد الديون	تحقيق الكفاءة المالية
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط		بداية النشاط
٢٠٢٤-١-١		٢٠٢٢-٥-٣٠
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
المدير المالي - المحاسب	سداد الديون لإصدار شهادة الكفاءة المالية	يتم تحديدها مستقبلاً



## مبادرة إدارة العلاقات العامة والتسويق وحسابات النادي

الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
زيادة رضا الجماهير وتوسيع القاعدة الجماهيرية	يتم تطوير بطائق العضويات والخدمات المقدمة لهم	تطوير العضويات
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط		بداية النشاط
٢٠٢٤-٣-١		٢٠٢٠-٨-٣٠
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
مدير العلاقات العامة	تكاليف العروض والباقات والهدايا	١٣,٠٠٠ ريال



## مبادرة إدارة العلاقات العامة والتسويق وحسابات النادي

الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
زيادة رضا الجماهير وتوسيع القاعدة الجماهيرية	يتم تطوير حسابات النادي من خلال التغطيات الإعلامية	تطوير حسابات النادي
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط		بداية النشاط
٢٠٢٤-١-١		٢٠٢٠-٨-٣٠
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
مدير العلاقات العامة	تكاليف التعاقد مع مستشار اعلامي ومصممين	١٠,٠٠٠ ريال



# مبادرة إدارة الألعاب المختلفة

الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
تعزيز التميز في عدة رياضات اقليمياً وعالمياً	تطوير واستقطاب اللاعبين للمشاركة في البطولات المحلية والدولية	المشاركة في البطولات المحلية والدولية
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط	بداية النشاط	
٢٠٢٣-١٢-٣٠	٢٠٢٢-١-١	
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
مدير الألعاب المختلفة	تكاليف المعسكرات الداخلية	٣٠,٠٠٠ ريال

# مبادرة إدارة الألعاب المختلفة

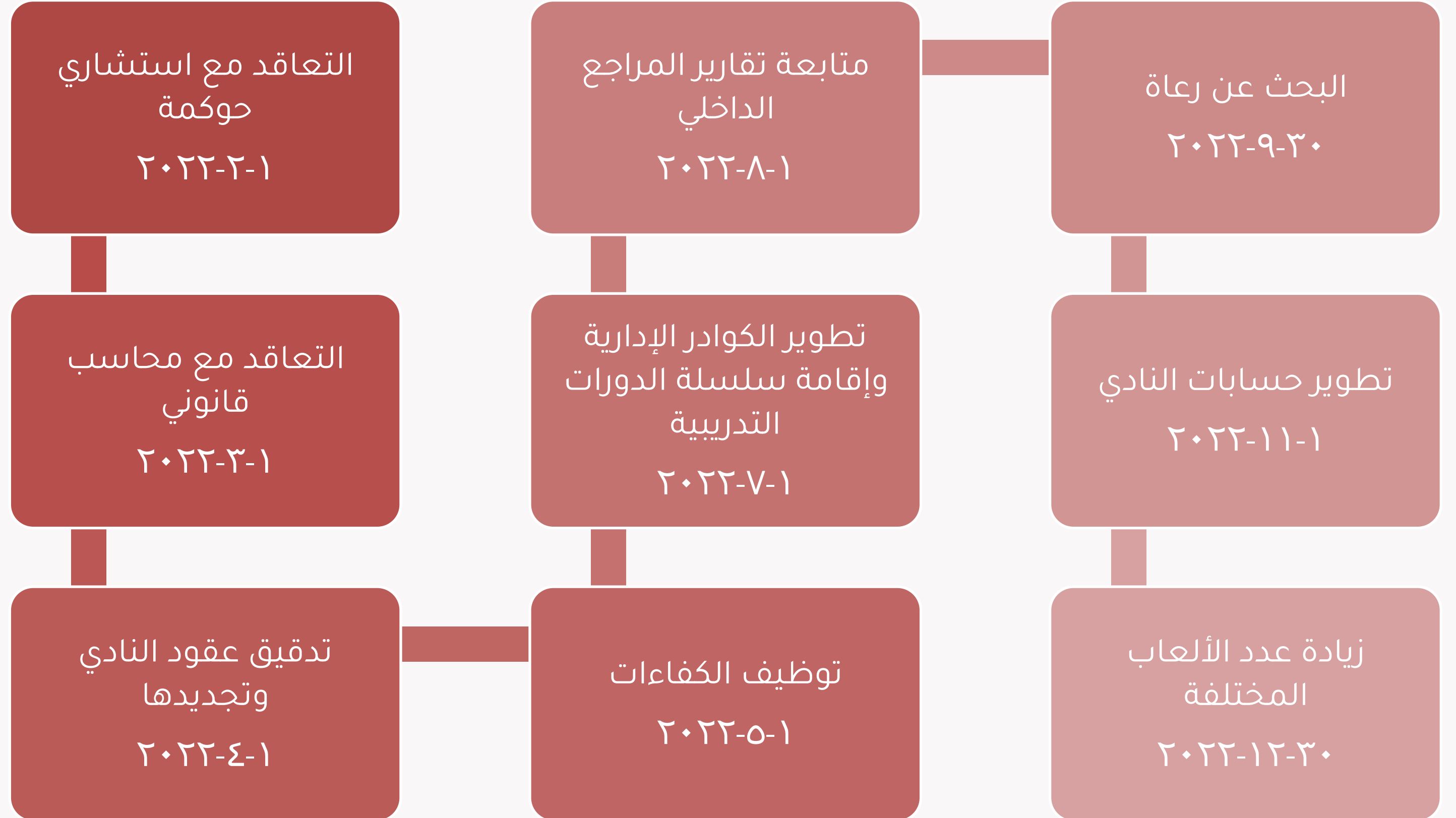
الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
تعزيز التميز في عدة رياضات اقليمياً وعالمياً	القيام باستحداث الرياضات النسائية الأكثر شعبية على المستوى المحلي لصقل المواهب الرياضية	استحداث وزيادة عدد الرياضات النسائية
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط		بداية النشاط
٢٠٢٣-٨-١		٢٠٢٢-٢-١
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
مدير الألعاب المختلفة - الرئيس التنفيذي	تكاليف رواتب المدربين والأدوات الرياضية	١٠,٠٠٠ ريال



# مبادرة إدارة الألعاب المختلفة

الهدف الاستراتيجي	وصف النشاط	اسم النشاط
تعزيز التميز في عدة رياضات اقليمياً وعالمياً	تطوير اللاعبين للوصول الى المنتخب	المشاركة في المنتخب السعودي وتمثيل الوطن
الاطار الزمني للنشاط		
نهاية النشاط		بداية النشاط
٢٠٢٣-٩-١		٢٠٢٢-٤-١٠
تخصيص الموارد		
الموارد البشرية	أوجه الصرف	الموارد المالية
مدير الألعاب المختلفة - الرئيس التنفيذي	تكاليف الأجهزة اللازمة لذوي الإعاقة	٣٠,٠٠٠ ريال

# خريطة العمل



# التحليل الرباعي SWOT

## نقاط الضعف

- ضعف الكوادر الإدارية
- ضعف الموارد المالية وعدم وجود مصادر دخل إضافية
- ضعف الاستثمارات الرياضية

## نقاط القوة

- موقع الجغرافي للنادي في ارض مقدسة
- دعم اهل الخير

## المخاطر

- عدم وجود مقر للرياضات النسائية
- عدم وجود منشأة خاصة

## الفرص

- دعم الوزارة المعنوي

## التوصيات

- 1- العمل على تطوير أداء الموظفين من خلال استقطاب كفاءات متمكنة وتدريب وتطوير الكوادر الحالية
- 2- البحث عن موارد مالية لزيادة إيرادات النادي
- 3- بناء أكاديمية النادي لمختلف الأعمار لاستقطاب المواهب الرياضية
- 4- تطوير وتوسعة مقر النادي الحالي



# تحليل المنافس

نادي جدة لذوي الإعاقة

- يضم عدد كبير من اللاعبين يتجاوز ١٠٠ لاعب
- تصنيف الألعاب لـ ٤ تصنيفات: حركية، بصرية، ذهنية، شلل دماغي
- يوجد للنادي ٣ حسابات
- عدد أعضاء مجلس الإدارة أعضاء

نادي حائل لذوي الإعاقة

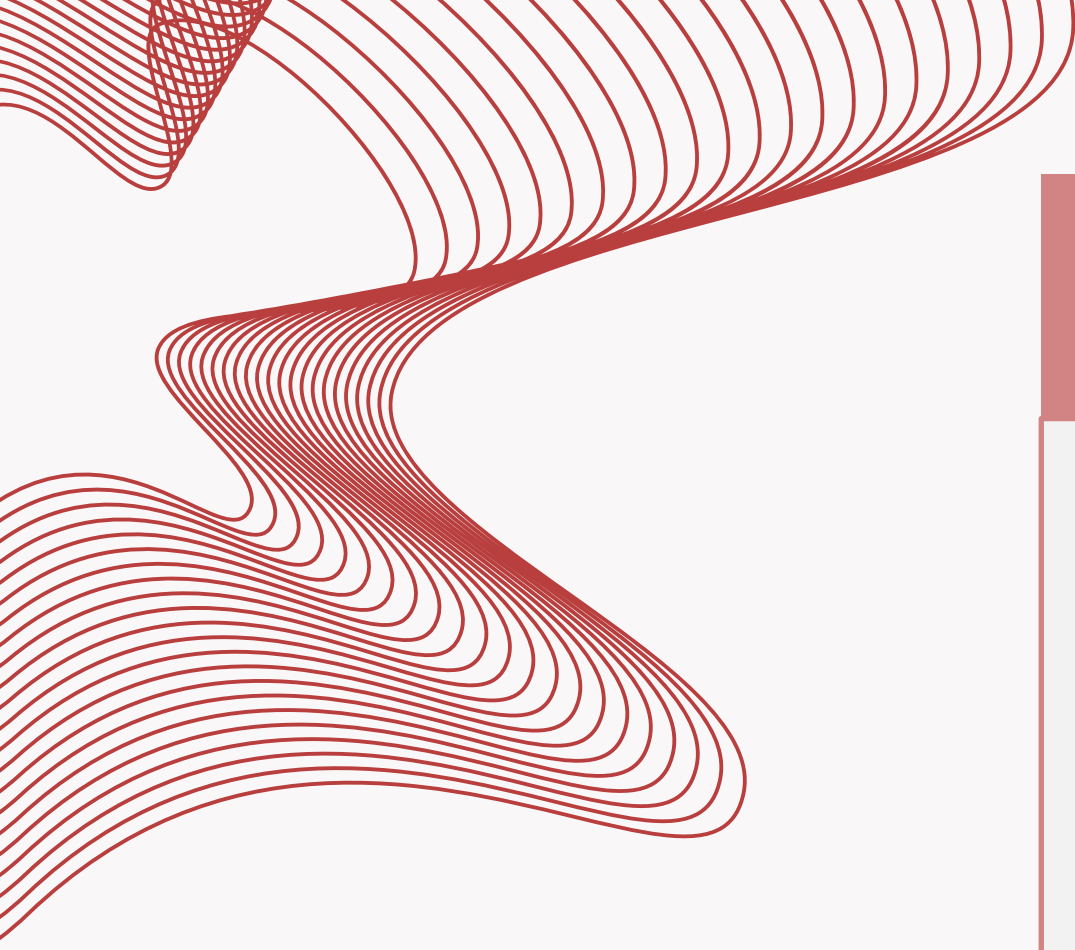
- أعضاء مجلس الإدارة وعددهم ٨ أعضاء
- عدد الألعاب الرياضية ١١ لعبة
- عدد البطولات المحققة عام ٢٠٢١م ١١ بطولة
- عدد اللاعبين المسجلين ١٠٧ لاعب
- يوجد للنادي ٤ حسابات مسجلة

نادي ذوي الإعاقة بالباحة

- تحقيق ٤ بطولات في عام ٢٠٢١م
- وجود ٧ رياضات مختلفة

# لوحات القيادة للتبعية التقدم





### مؤشر الأداء

- ملائمتها مع الأهداف
- كيفية القياس
- الفريق المسؤول
- المستهدف النهائي

### عدد مرافق النادي

- تطوير مرافق النادي والبنية التحتية
- سنوي
- الرئيس التنفيذي
- ٤ صالات

### معدل تقييم الحوكمة

- تحقيق التميز المؤسسي وتأهيل الكوادر الإدارية
- سنوي
- الرئيس التنفيذي
- ٥ من ٧

### عدد الألعاب المختلفة الجديدة

- المشاركة وتحقيق البطولات ودعم مواهب ذوي الإعاقة
- سنوي
- الرئيس التنفيذي - مدير الألعاب المختلفة
- ٣ ألعاب جديدة

### عدد الرعاية

- الاستدامة المالية وزيادة إيرادات النادي
- سنوي
- مدير العلاقات العامة والتسويق وحسابات النادي
- ٣ رعاية

### عدد الأعضاء الجدد

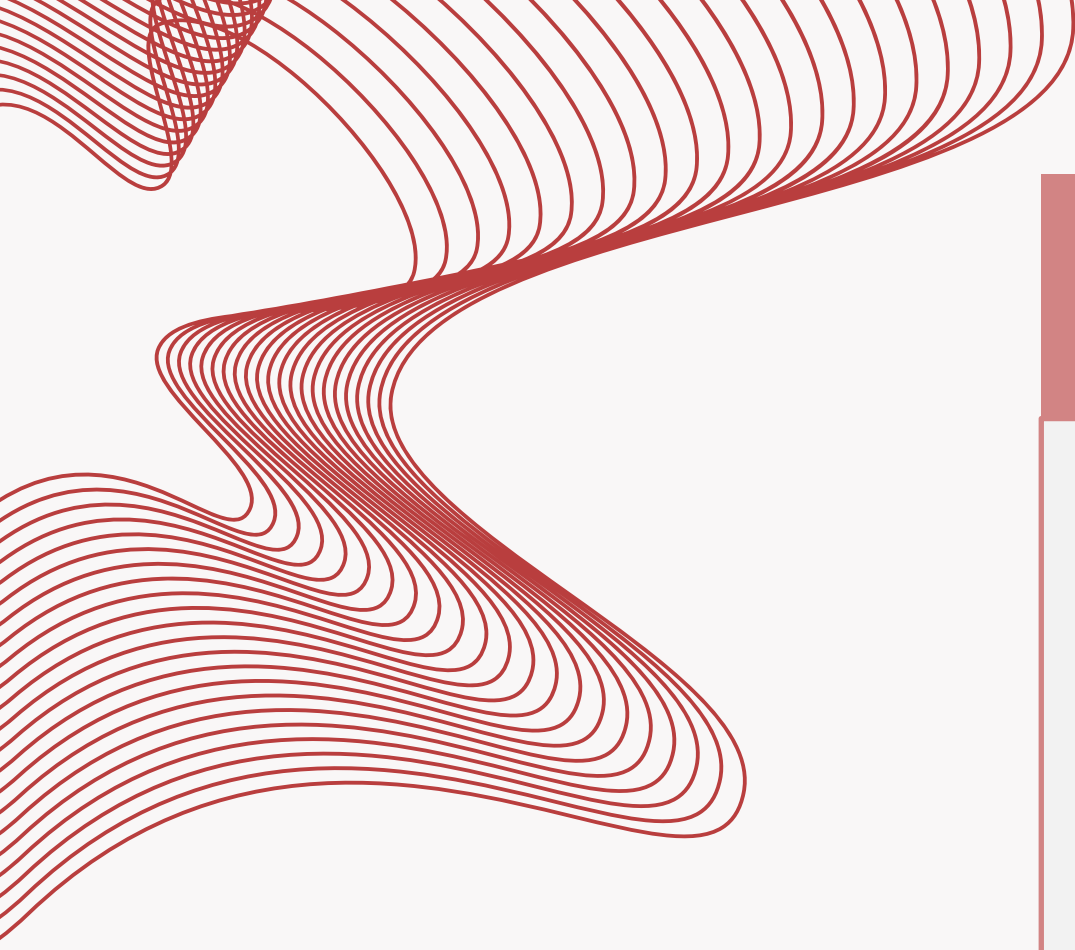
- الاستدامة المالية وزيادة إيرادات النادي
- سنوي
- مدير العلاقات العامة والتسويق وحسابات النادي
- ٢٠ عضو

### عدد العقود المجددة

- تحقيق التميز المؤسسي وتأهيل الكوادر الإدارية
- نصف سنوي
- المدير الموارد البشرية
- ١٤ عقد

### عدد الدورات التدريبية للموظفين

- تحقيق التميز المؤسسي وتأهيل الكوادر الإدارية
- نصف سنوي
- مدير الموارد البشرية
- ٥ دورات



### مؤشر الأداء

- ملائمتها مع الأهداف
- كيفية القياس
- الفريق المسؤول
- المستهدف النهائي

### عدد الرياضات الجماعية

- تعزيز التميز في عدة رياضات اقليمياً وعالمياً
- سنوي
- مدير الألعاب المختلفة
- ٥ رياضات

### عدد الرياضات الفردية

- تعزيز التميز في عدة رياضات اقليمياً وعالمياً
- نصف سنوي
- مدير الألعاب المختلفة
- ٢ رياضات

### عدد الرياضات النسائية

- تعزيز التميز في عدة رياضات اقليمياً وعالمياً
- سنوي
- مدير الألعاب المختلفة
- ٢ ألعاب جديدة

### عدد المدربين

- تعزيز التميز في عدة رياضات اقليمياً وعالمياً
- سنوي
- مدير الألعاب المختلفة - مدير الموارد البشرية
- ٧ مدربين

### عدد اللاعبين المستقطبين

- تعزيز التميز في عدة رياضات اقليمياً وعالمياً
- سنوي
- مدير الألعاب المختلفة - مدير الموارد البشرية
- ٩ لاعبين

### عدد البطولات الدولية

- مدير الألعاب المختلفة - مدير الموارد البشرية
- نصف سنوي
- مدير الألعاب المختلفة
- ٢ بطولتين

### عدد البطولات المحلية

- مدير الألعاب المختلفة - مدير الموارد البشرية
- نصف سنوي
- مدير الألعاب المختلفة
- ٦ بطولات